



Fot.: EU-OSHA

Przedstawienie planów EU-OSHA na lata 2018-2023

Dorota Pięta

Spotkanie uczestników KSP KPC EU-OSHA

Warszawa, 28 lutego 2018 r.

Kontekst makroekonomiczny

- Nowe metody produkcji
 - Nowe formy organizacji pracy
 - Większy dostęp do pracy
 - Większa elastyczność zatrudnienia
 - Wzrost konkurencji
 - Digitalizacja, automatyzacja i rozwój technologiczny
 - Większa niepewność zatrudnienia
 - Bezrobocie
 - Praca tymczasowa
 - Zróżnicowanie standardów bhp
 - Starzejący się pracownicy
 - Nowe rodzaje ryzyka dot. warunków pracy
-
- Przez kolejne 10 lat:
 - **15 mln nowych** stanowisk – dla ludzi z wyższym wykształceniem
 - **Zniknie 6 mln** stanowisk - dla ludzi z niskimi kwalifikacjami

Kontekst makroekonomiczny - MSP

- **99,8%** wszystkich przedsiębiorstw w sektorach niefinansowych to firmy MSP (**22 mln firm**)
 - Z czego 93% MSP to firmy mikro
- MSP zatrudnia **67%** wszystkich pracowników; dominują w sektorach:
 - Handel
 - Przetwórstwo
 - Budownictwo



Źródło: Eurostat

Fot.: EU-OSHA

Wyzwania dla bhp

- Wyraźna redukcja nakładów na bhp w poszczególnych krajach – efekt kryzysu ekonomicznego
- Koszt wypadków przy pracy i chorób zawodowych w UE - **3,3% PKB** rocznie
- Choroby zawodowe – powód **98%** zgonów w UE w związku z pracą
- Najczęstsze choroby zawodowe to:
 - Nowotwory
 - Choroby układu mięśniowo-szkieletowego (MSD)
 - Choroby układu krążenia

Wyzwania dla bhp

Wzrasta:

- narażenie na niebezpieczne substancje
 - nanomateriały, biotechnologie, pole elektromagnetyczne
 - substancje reprotoksyczne i neurotoksyczne
- ryzyko ergonomiczne
 - Powtarzalne ruchy
- intensywność pracy
 - 1/3 pracowników UE pracuje w dużym tempie i pod dużą presją czasu
 - Uciążliwości wynikające z kontaktu z klientami
 - Sektor opieki zdrowotnej, budownictwo, usługi finansowe, handel



Fot.: EU-OSHA



Fot.: COP-PIB

Wyzwania dla bhp

- Bardziej elastyczne zatrudnienie oraz wzrost zatrudnienia w MSP
 - Monitorowanie narażenia i ryzyka
 - Podnoszenie świadomości pracodawców i pracowników
 - Egzekwowanie przepisów
- MSP
 - Bagatelizowanie i nie przestrzeganie zasad bhp
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej
 - Większa dbałość o zdrowie pracowników
- Rośnie absentyzm spowodowany chorobami zawodowymi
- Potrzeba właściwej oceny ekonomicznych aspektów bhp

6 priorytetowych obszarów EU-OSHA



1. Prognozowanie zmian i nowych zagrożeń w zakresie bhp

- Dostarczanie wiarygodnych informacji i wiedzy decydentom, profesjonalistom, naukowcom i wszystkim stronom zaangażowanym w kształtowanie świata pracy
- Pomoc w wyznaczaniu priorytetów i wdrażaniu efektywnych przedsięwzięć prewencyjnych
- Obszary
 - Digitalizacja gospodarki i nowe technologie
 - Nowe gałęzie gospodarki i modele zatrudnienia
 - Wzrost zróżnicowania siły roboczej i jej duże rozproszenie
 - Jednolity Rynek Cyfrowy
- Narzędzia
 - Analizy badań i metodologie przewidywania
 - Współpraca z instytucjami europejskimi
 - Konsultacje z ekspertami



Fot.: EU-OSHA

2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

▪ **ESENER**

Europejskie badanie w przedsiębiorstwach w zakresie nowych i pojawiających się zagrożeń - 2009, 2014, 2019, 2024

- Bada poziom zarządzania bhp
- Potrzeby i słabości przedsiębiorstw
- Czynniki motywujące i przeszkadzające
- Poziom zaangażowania pracowników

▪ **Przeglądy** wybranych aspektów dot. bhp w UE

- Dotyczą wybranego rodzaju ryzyka, sektora lub grupy pracowniczej

▪ **Projekt oceny kosztów i korzyści** związanych z bhp



Fot.: EU-OSHA

2. Gromadzenie i udostępnianie danych statystycznych

Główne przyczyny zgonów związanych z pracą



Źródło: MOP, 2017

- **Badanie narażenia na czynniki rakotwórcze w Europie**
- **EU-OSH Information System**
 - Ma na celu dostarczyć danych nt. statusu bhp w UE
 - Narzędzia do ich wizualizacji (w tym interaktywne)
 - Nowe wskaźniki, które umożliwią porównywanie danych z różnych źródeł

3. Rozwój narzędzi wspomagających zarządzanie bhp

OIRA

- Wsparcie dla mikro i małych przedsiębiorstw
- Interaktywne narzędzie internetowe do:
 - Identyfikacja i oceny ryzyka zawodowego
 - Wspomaganie działań związanych z zarządzaniem bhp
 - Monitorowanie i raportowanie
- Narzędzie bezpłatne, wygodne i dostosowanego do poszczególnych sektorów
 - Zmniejszające obciążenie administracyjne
- Dalszy rozwój, ulepszanie, adaptowanie i upowszechnianie

W Polsce:

- *Materiały pomocne w ocenie ryzyka zawodowego – strona CIOP-PIB oraz PIP*
- *Wdrażanie programu STER*

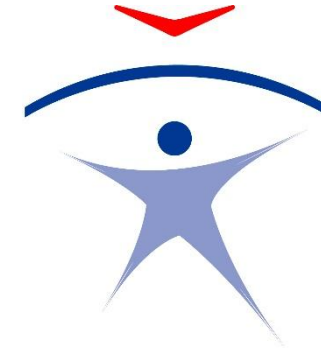


Fot.: EU-OSHA

4. Podnoszenie świadomości i komunikacja

Kampanie Zdrowe i Bezpieczne Miejsce Pracy

- Zaangażowanie interesariuszy na wszystkich szczeblach (sieci i instytucji pośredniczących)
- Podnoszenie świadomości nt. ryzyka i jego prewencji
 - Szczególne uwzględnienie MSP
- Dostarczanie informacji i zasobów pracodawcom, pracownikom, partnerom społecznym i instytucjom związanym z pracą w zakresie problematyki bezpieczeństwa pracy
- Pozyskiwanie informacji o dobrych praktykach, ich upowszechnianie i wdrażanie



Zdrowe i bezpieczne
miejsce pracy

4. Podnoszenie świadomości i komunikacja

- Ogólnoeuropejska skala oddziaływania kampanii
- Dostosowanie materiałów i wydarzeń do potrzeb i priorytetów poszczególnych państw
- Temat kampanii wybierany przez Radę Zarządzającą
 - Odpowiedź na wyzwania bhp
 - 2016-2017 – Bezpieczni na starcie, zdrowi na mecie
 - 2018-2019 – Niebezpieczne substancje pod kontrolą
 - 2020-2022 – Zaburzenia układu mięśniowo-szkieletowego



Fot.: EU-OSHA

4. Podnoszenie świadomości i komunikacja

- Inne działania
 - Filmy z serii „Napo”
 - Seminaria, wystawy, konkursy
 - Nagroda EU-OSHA dla filmu poruszającego zagadnienia dot. pracy na Międzynarodowym Festiwalu Filmów Dokumentalnych w Lipsku
 - Rozwój narzędzi do wizualizacji danych
- Wielojęzyczność komunikacji / materiałów



NAPÓ :)) SAFETY WITH A SMILE



5. Współpraca w zakresie upowszechniania wiedzy

- **Wsparcie w rozwoju krajowych strategii bhp**
 - Włączanie bhp do głównego nurtu w dyskusjach w różnych obszarach polityki
 - Współpraca w zakresie inicjatyw badawczych
 - OSHwiki
 - Platforma wymiany wiedzy i współpracy społeczności związanej z bhp
 - Aktualizacja treści
 - Rozwój narzędzi internetowych dla firm małych i mikro
- **Wspieranie Europejskiej Komisji i krajów członkowskich UE**
 - Wiedza ekspercka
 - Utrzymywanie bazy informacji nt. systemów bhp w krajach UE



Fot.: EU-OSHA

6. Współpraca Agencji ze strukturami sieciowymi

- **Możliwość zaangażowania w prace Agencji podmiotów z całej Europy**
 - Komisja Europejska
 - Rada Zarządzająca
 - Biuro i Grupy Doradcze
 - Przedstawiciele rządów, związków i organizacji pracodawców
 - Instytucje europejskie – szczególnie Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia
 - Europejscy partnerzy społeczni
 - Europejskie Agencje
 - Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound)
 - Europejski Instytut ds. Równości Płci (EIGE)
 - Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA)
- **Wsparcie sieci krajowych punktów centralnych i krajowych sieci partnerów (trójstronne)**
- **Współpraca z partnerami międzynarodowymi – MOP, WHO**
- **Współpraca z Europejską Siecią Przedsiębiorczości (EEN)**



Dziękuję za uwagę

Krajowy Punkt Centralny
Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

tel. 22 623 36 77

22 623 37 55

e-mail: focalpoint.pl@ciop.pl

Plany strategiczne EU-OSHA są dostępne na stronie <https://osha.europa.eu/pl/tools-and-publications/publications/corporate/eu-osha-multi-annual-strategic-programme-2014-2020/view> (EU-OSHA Multi-annual Strategic Programme 2014-2020)