



**Informacja zgodna z art. 13 RODO**

**dla Pani/Pana ..... dla potrzeb postępowania rekrutacyjnego**

1. administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, adres siedziby: ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa,
2. kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem j.w. lub na adres poczty elektronicznej: [iod@ciop.pl](mailto:iod@ciop.pl),
3. dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko ....., a w przypadku wyrażenia zgody w odrębnym oświadczeniu, także w kolejnych naborach pracowników na podstawie wyrażonej zgody; podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
4. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres e-mail: [iod@ciop.pl](mailto:iod@ciop.pl),
5. zebrane w obecnym oraz kolejnych procesach rekrutacyjnych dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej,
6. dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż rok od zakończenia każdego postępowania rekrutacyjnego,
7. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji oraz prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
8. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jako organu nadzoru na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi, z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji,
9. podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym udział w tej rekrutacji,
10. w trakcie przetwarzania danych osobowych na potrzeby rekrutacji nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.

.....  
data i podpis kandydata do pracy