



Nr 1 (347) STYCZEŃ 2012

### SPIS TREŚCI

• Spotkanie Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy	3
• Wiadomości nie tylko z kraju	4
• Rada Ochrony Pracy zaakceptowała program działania PIP	6
• Nagrody dla dziennikarzy	8
• Ponadnarodowa współpraca	9
• W bułgarskiej inspekcji pracy	9
• Już jest Europejski kodeks dobrych praktyk	10
• Tego prawa nie można się zrzec	12
• Gdy pracownik mówi „nie”	14
• Spotkanie SLIC w Warszawie	16
• Zamiast słońca	18
• Do sześciu kroków sztuka	20
• Pod inspektorską lupą	23
• Choroby z przepisu	24
• Inspektor pracy niczym św. Mikołaj	26
• Co piszczy w trawie?	28
• O poczuciu własnej wartości	29
• Biblioteka	31
• Pracownik w mieszalniku	32



**Tragedia na maszcie**

**Nr 2 (348) LUTY 2012**

## **SPIS TREŚCI**

• Emerytury pomostowe pod lupą Inspekcji	3
• Wiadomości nie tylko z kraju	4
• BUDMA 2012	6
• Posłowie w GIP	8
• Niekończąca się opowieść	9
• Wykroczenia przed sądem	12
• Konwencja o pracy na morzu	14
• Szkołą, doradzają, nagradzają	16
• Obrabiarki do metali	18
• Okna pod kontrolą	22
• Kapitał dodany	24
• Stres można kontrolować	26
• Nowości wydawnicze PIP	28
• Zrozumieć niezrozumiałe	30
• Interaktywna symulacja komputerowa	31
• Tragedia na maszcie	32



Ukazuje się od 1929 roku



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 3 (349) 2012





- 3** W SEJMIE RP
- 4** Wiadomości nie tylko z kraju
- 6** Czy warto się spotykać?
- 7** Jak w Europie radzą sobie ze stresem?
- 9** Ewidencja czasu pracy  
Zarówno dla sądu pracy, jak i dla inspektora pracy, dowodem na liczbę przepracowanych godzin może być każdy dokument, w tym również zapiski dokonywane przez pracowników, książki wyjść i wejść, elektroniczny system potwierdzania obecności.
- 13** Gdy pracownik zostaje rodzicem  
Przedstawiamy szczególne uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem, gwarantowane przez przepisy Kodeksu pracy, mające na celu przede wszystkim ochronę trwałości stosunku pracy oraz pogodzenie obowiązków pracowniczych z rodzicielskimi.
- 15** Oto jestem
- 18** W zakładach hutniczych i odlewniczych
- 18** W zakładach hutniczych i odlewniczych  
Stosowanie środków ochronnych o nieodpowiednich parametrach w stosunku do istniejących zagrożeń lub też środków ochronnych, które utraciły cechy ochronne stwarza takie samo zagrożenie, jak dopuszczenie pracownika bez żadnych zabezpieczeń. Pozorowanie zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków wykonywania pracy może zmniejszyć czujność samych pracowników, a w konsekwencji powodować dodatkowe potencjalnie sytuacje wypadkowe.
- 22** Dyplom z konsekwencji  
Nadinspektor Batarowski uważa, że istnieje zasadnicza różnica pomiędzy wymuszaniem pewnych zachowań poprzez karanie pracodawców, a trafianiem do ich świadomości za pomocą odpowiedniej metody, np. poprzez nagradzanie, które jego zdaniem jest najbardziej optymalnym sposobem osiągnięcia określonych celów. Kary powinny być oczywiste w sytuacjach zawinionych przez pracodawców. Ale muszą być też na tyle dotkliwe, żeby pracodawca dokładnie zapamiętał, czego był konsekwencją. Powinien czuć się winnym zaniedbań.
- 25** Ujawnione zagrożenia
- 26** Prewencją w upadki i poślizgnięcia
- 27** Czy jesteśmy gotowi na sukces?
- 28** Przed i po kontroli
- 31** Biblioteka
- 32** Śmiertelna... ścinka  
Podczas prac przy pozyskiwaniu drewna doszło do śmiertelnego wypadku pilarza. Powodem były rażące błędy w technice obalania drzewa.



Okladka:  
fot. Waldemar Spólnicki



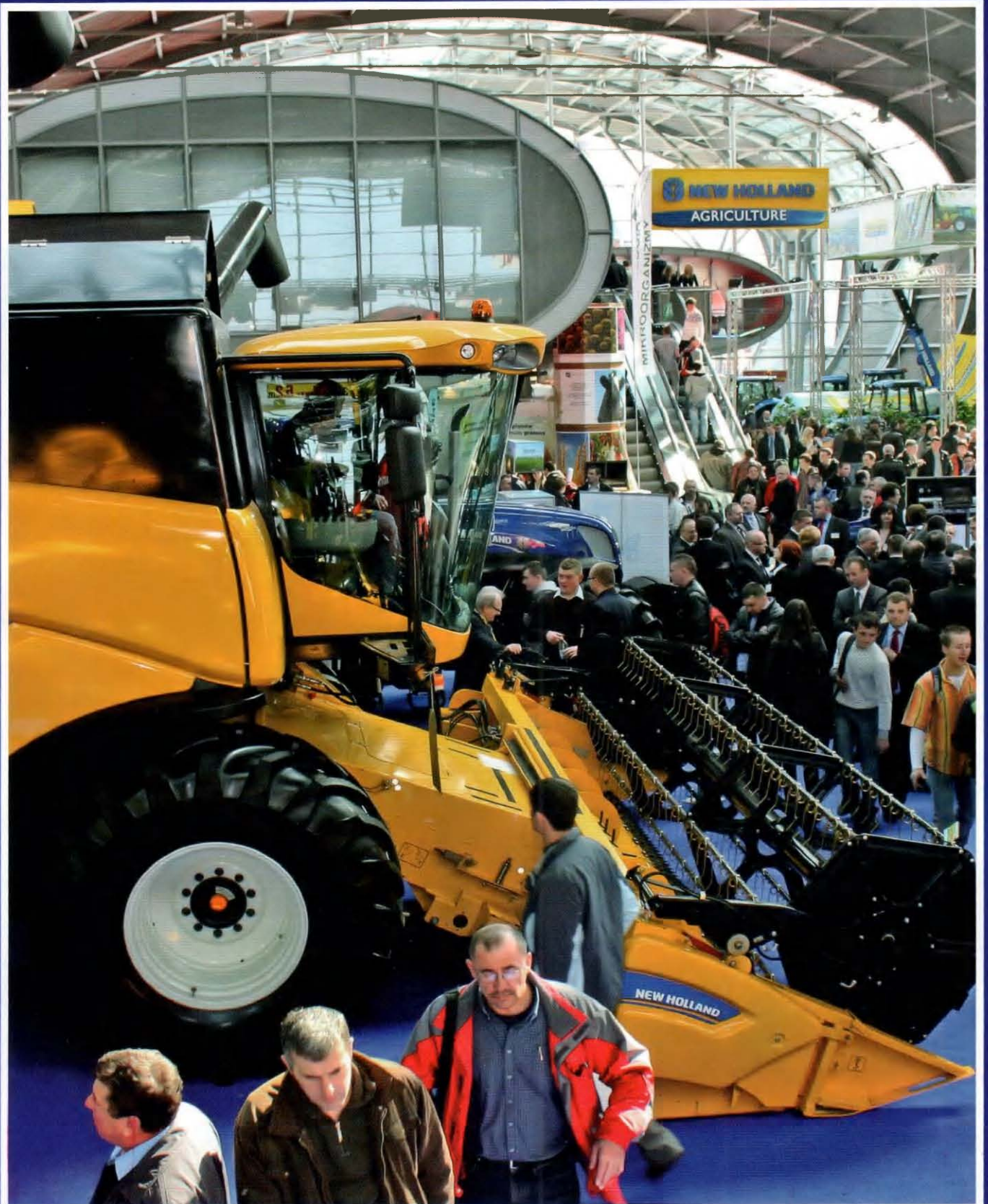
Ukazuje się od 1929 roku



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 4 (350) 2012





# W numerze

**3** W SEJMIE RP

**4** Wiadomości nie tylko z kraju

**6** Potrącenia z rzeczowych składników wynagrodzenia  
Działania zmierzające do wypłaty wynagrodzenia tylko w formie rzeczowej lub wypłaty jej w formie rzeczowej w takiej części, że pracownik jest zmuszony utrzymywać siebie i rodzinę ze sprzedaży otrzymywanych od pracodawcy świadczeń rzeczowych, naruszają przepisy prawa.

**10** Samorządni, czy zawsze praworządni?

**12** Zdążyć przed EURO 2012 ale czym kosztem?

**16** AGROTECH 2012

**18** Generator pomysłów  
W dobrych fabrykach pieniądze przeznaczone na poprawę bezpieczeństwa przenoszone są tam, gdzie pracują ludzie. Oni przecież najlepiej wiedzą, gdzie są zagrożenia, jak najlepiej im przeciwdziałać i, co w pierwszej kolejności zrobić, by je zlikwidować. Pracownicy w trosce o wła-

sne zdrowie i życie najlepiej zadbają o bezpieczeństwo pracy.

**21** Wydawnictwa PIP

**22** Dobre praktyki w zatrudnianiu pracowników  
Pracownik Zespołu ds. Pracowniczych jeździ na budowy spółki i rozmawia z nowo przyjętymi pracownikami na temat ich pracy, zadowolenia z niej bądź nie, ewentualnych problemów czy uwag. W ten sposób firma ma pełną wiedzę, w jakim stopniu dana osoba zaadaptowała się na określonym stanowisku pracy, w danej brygadzie, jaki ma kontakt ze współpracownikami czy przełożonymi, którzy również udzielają bieżących informacji na temat efektywności osoby lub postępów w pracy.

**24** Na Narodowy, przez Modlin

**26** Niebezpieczny układ

**27** Pod inspektorską lupą

**29** Czego Jaś się nie nauczy...

**31** Biblioteka

**32** Wybuch na poddaszu

**12** Zdążyć przed EURO 2012, ale czym kosztem?  
Kontrole legalności zatrudnienia cudzoziemców, a w szczególności te przy budowie dróg i autostrad nastroczają wiele problemów. Ich zrozumienie czy wyjaśnienie mogą ułatwić przedstawione w artykule spostrzeżenia, zdobyte doświadczenia i uzyskane efekty z tego typu kontroli prowadzonych na terenie budowy autostrady A1 na odcinku Świerklany-Gorzyczki.



Okładka:  
fot. Jerzy Janusz

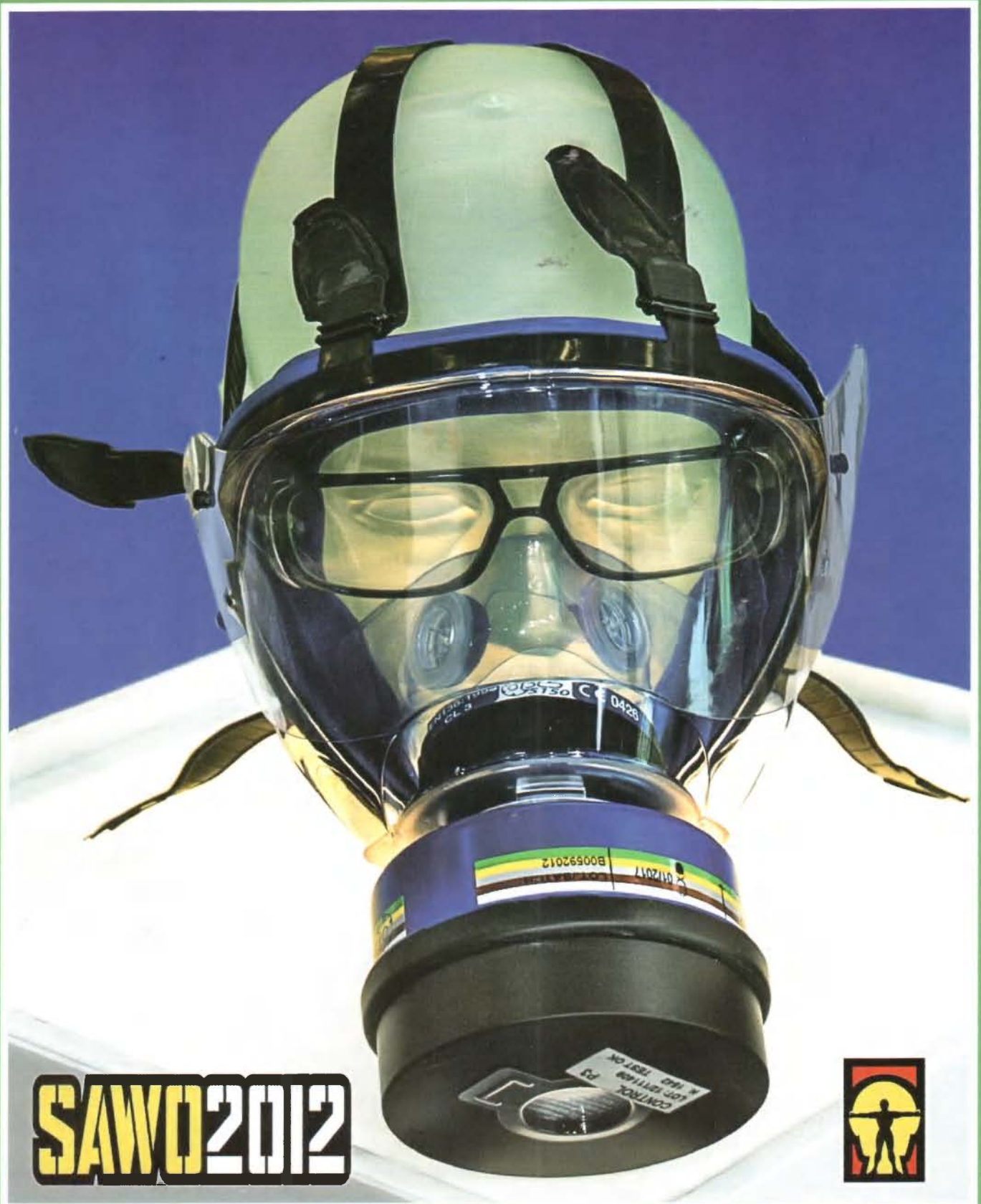
Ukazuje się od 1929 roku



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 5 (354) 2012



**SAWO2012**





# W numerze

- 3** W SEJMIE RP
- 4** Wiadomości nie tylko z kraju
- 6** Artystycznie inspirowane poznawanie prawa
- 9** SAWO 2012
- 16** Pokazy „Szczypania” w Fabryce
- 18** Zdążyć przed EURO 2012 ale czym kosztem?  
Obecny stan prawny daje większe możliwości kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców niż obywateli polskich. W tym aspekcie ważne są: właściwe planowanie i organizacja kontroli a także ścisła współpraca z instytucjami, niezbędnymi dla efektywności kontroli.
- 21** Pod inspektorską lupą
- 22** Zagrożenia w śmietniku  
Duże zagrożenie przy pracach z odpadami związane jest również z ich składowaniem, sortowaniem, utylizacją. Stwierdzone podczas kontroli inspektorów OIP w Białymstoku nieprawidłowości w niewielkiej liczbie skontrolowanych podmiotów potwierdzają zasadność dalszych kontroli

w większej liczbie podmiotów. Pozwoliłoby to na dokładniejszą analizę tych zagadnień.

- 24** Nie wróg a sojusznik  
W Daas Polska nikomu nie przyjdzie do głowy, żeby oszczędzać na bezpieczeństwie pracowników. Oni są wyposażeni w nowoczesny i dobrej jakości sprzęt, w ochrony indywidualne itd. Dbą się o nich, jak o członków najbliższej rodziny, bo tak de facto są traktowani.
- 26** Warto się starać
- 28** Wydawnictwa PIP  
Prezentujemy jedną z najnowszych pozycji wydawniczych PIP – komiks pt. „MOJA PIERWSZA PRACA”. Skierowany jest do ludzi młodych. Jego atutem jest atrakcyjna, prosta i krótka forma, upowszechniająca podstawowe informacje prawne dla osób podejmujących pracę.
- 31** Biblioteka
- 32** Pod płaszczem śmierci  
Jak ważna jest właściwa organizacja pracy osób pracujących w koszach montażowych. ustalenie procedur dla zapewnienia bezpieczeństwa oraz ścisłe ich przestrzeganie świadczy tragiczny wypadek. jaki wydarzył się w Łódzkiem.

- 6** Artystycznie inspirowane poznawanie prawa  
Studenci ASP, odbywając praktyki zawodowe w inspekcji pracy, przygotowali projekt oprawy graficznej a także dokumentację filmową z realizacji projektu. Wzięli udział w konkursie, tworząc przez kilka miesięcy prace video, animacje, grafiki, plakaty, filmy w myśl wspólnego hasła: „Stop dyskryminacji w pracy, na ulicy, w domu”. Jego rozstrzygnięcie zbiegło się z rozpoczęciem II etapu ogólnopolskiej kampanii PIP „Poznaj swoje prawa w pracy”, podczas finałowego wieczoru w Klubie Fabryka.



Okladka: fot. Marek Karlik



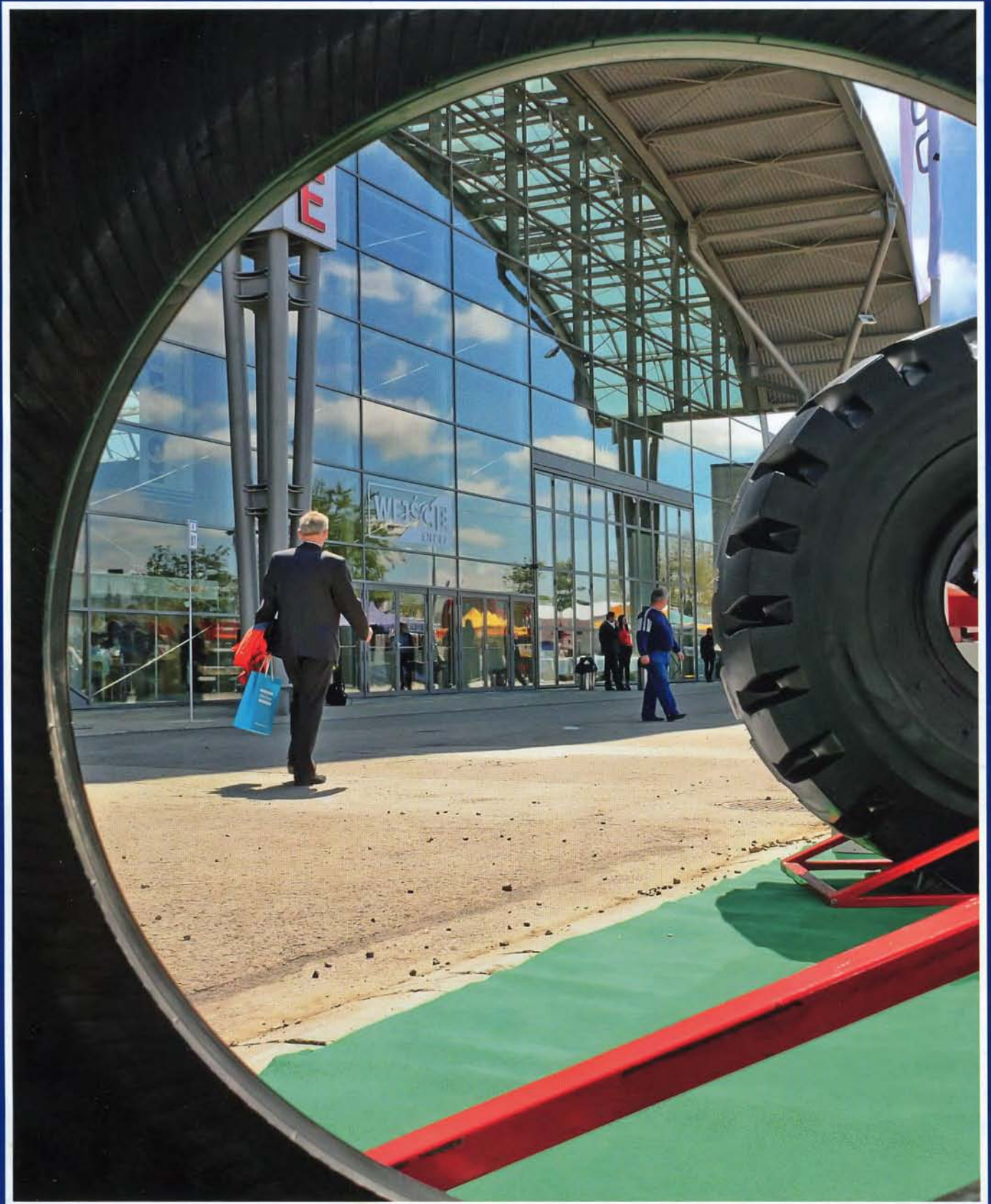
Ukazuje się od 1929 roku



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 6-7 (352-353) 2012





# W numerze

- 3** W SEJMIE RP
- 4** Wiadomości nie tylko z kraju
- 8** Przeciw handlowi ludźmi
- 8** O naruszaniu uprawnień pracowników delegowanych
- 9** Azerscy inspektorzy
- 10** Jaka będzie Granica?
- 11** Nie tylko światło dzienne
- 13** Praca więźniów
- 15** Inspekcja na Autostradzie
- 18** Przystawne i rozstawne
- 20** Uwaga na fałszywe uprawnienia
- 22** Góra na dole
- 26** Kwalifikacje przy eksploatacji maszyn rolniczych
- 28** Biobójcze pod kontrolą?
- 30** Wydawnictwa PIP
- 31** Szkolenie poszło w las
- 32** Leśne szkolenie
- 34** Harnaś z sercem na dłoni
- 35** Relaks historia edukacja
- 36** Rodzinnie, historycznie z edukacją w tle
- 38** Nasza trawa narodowa
- 40** O stresie
- 41** Pracownikowi wyluzuj!
- 42** Śmierć w silosie zbożowym  
Właściciel gospodarstwa rolnego w dniu wypadku nie potrafił w sposób jednoznaczny przedstawić inspektorowi pracy przebiegu zdarzenia. Będąc w szoku, nie umiał wytłumaczyć, jak mogło dojść do wypadku.
- 44** Tragedia podczas spawania
- 46** Czy upadek to przypadek?
- 47** Biblioteka
- 48** Kociół i młot

**28** **Biobójcze pod kontrolą?** Inspektorzy pracy stwierdzają, że w zakładach, w których były karty charakterystyki produktów biobójczych, nie zawsze zapewniono pracownikom dostęp do ich treści. Pracodawcy najczęściej uzyskiwali karty charakterystyki poprzez internet, a nie od danego producenta lub dystrybutora preparatu. Zdarzało się, że mieli karty charakterystyki środków chemicznych, których od dawna nie stosowano w zakładzie.



Okladka:  
fot. Jerzy Janusz



Ukazuje się od 1929 roku



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 8 (354) 2012





## 3 W SEJMIE RP

## 4 Wiadomości nie tylko z kraju

## 6 Z czasem pracy na bakier

Najczęściej występujące naruszenie przepisów polega na zawieraniu ze swoim pracownikiem umowy cywilnoprawnej w celu świadczenia takiej samej pracy, jak wynikająca z umowy o pracę. Działania takie uznawane są przez sądy za obejście przepisów o czasie pracy w godzinach nadliczbowych oraz przepisów dotyczących podleganiu ubezpieczeniu społecznemu.

## 8 Inspektor pracy jako oskarżyciel subsydiarny

## 10 Świadczenie usług pracy tymczasowej

Kontrole przeprowadzone w dwóch agencjach zatrudnienia, które w ramach świadczenia usług pracy tymczasowej udostępniły pracowników na rzecz tego samego pracodawcy użytkownika, ujawniły proceder omijania regulacji prawnych zawartych w ustawie o zatrudnieniu pracowników tymczasowych. Chodzi o zapis ograniczający zbyt długie wynajmowanie tej sa-

mej osoby od agencji pracy tymczasowej.

## 13 Trzy aspekty czasu

## 16 Dla ducha i ciała

## 18 Niżej za zgodą

## 19 Wyciągi pochyłe na polskim rynku

## 22 Wał bez osłony to śmierć

## 23 Wydawnictwa PIP

## 24 Kto najbezpieczniejszym rolnikiem?

Okazuje się, że idea promowania bezpiecznej pracy spotyka się z zainteresowaniem rolników, którzy – oprócz prestiżu w swoim środowisku – chcą walczyć o cenne nagrody. Trwają wizytacje gospodarstw w poszczególnych województwach.

## 26 System zarządzania stresem

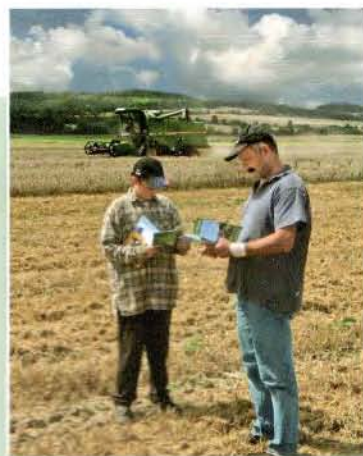
## 28 A miało być prewencyjnie

## 31 Tragedia podczas rozbiórki

## 32 Śmiertelny zjazd windy

## 8 Inspektor pracy jako oskarżyciel subsydiarny

Nierzadko spotyka się opinie, że rola inspektora pracy w postępowaniu karnym w praktyce kończy się wraz ze skierowaniem do prokuratury zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przez pracodawcę przestępstwa. Świadczyć o tym mają nagminne umorzenia postępowań przygotowawczych, bądź wręcz odmowy ich wszczęcia przez prokuratorów, często bezrefleksyjnie utrzymywane w mocy przez sądy rozpoznające zażalenia składane na takie decyzje przez inspektorów pracy.



Okładka:  
fot. Jarosław Branicki





## Ochrona świadka

Nie bądź ofiarą,  
rób swoje  
zawodowo.

5

**SZANUJ  
ŻYCIE!**

PROFESJONALIŚCI PRACUJĄ BEZPIECZNIE

TECHBUDOMAX  
ul. ...  
...

**PROTOKÓŁ nr 230/A 17/12E**

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

[WWW.BEZUPADKU.PL](http://WWW.BEZUPADKU.PL)

# W numerze

**3** W SEJMIE RP

**4** Wiadomości nie tylko z kraju

**6** **Przeszkody w postępowaniu kontrolnym**  
W wielu przypadkach relacje inspektora pracy z pracodawcą lub jego przedstawicielami napotyka ją na trudności. Warto zatem zwrócić uwagę, jakie możliwości dopuszczają przepisy, pozwalając na rozwiązanie tych problemów. Jakkolwiek zagadnienie to powinno być powszechnie znane organom PIP, to warto je przeanalizować, chociażby dla przypomnienia.

**8** **Odpowiedzialność porządkowa**  
Nasuwa się pytanie, czy pociągnięcie do odpowiedzialności porządkowej jest możliwe jedynie w przypadku zaistnienia winy umyślnej, czy też możliwe jest pociągnięcie pracownika do tej odpowiedzialności także przypadku winy nieumyślnej?

**10** **Profilaktyczne badania lekarskie**

**13** **Przed i po kontroli**

**14** Teoria to za mało

**16** Szanuj życie!

**18** **Zakłucia lub skaleczenia narzędziami medycznymi**

**20** 330 centymetrów

**22** Wydawnictwa PIP

**23** Niebezpieczne rusztowanie

**24** Bułane i deresze, kasztanki, siwki białe...

**26** **Plastycznie z wyobraźnią przeciw wypadkom**

**27** O bezpieczeństwie pracy

**28** Mniej ale i tak za dużo

**31** Biblioteka

**32** **Poparzenie gorącym asfaltem**  
Poszkodowany dopuszczony został do pracy bez szkolenia wstępnego (instruktażu stanowiskowego) w zakresie bhp. Nie było instrukcji prowadzenia procesu technologicznego podgrzewania asfaltu w kotle oraz instrukcji bhp dotyczącej obsługi kotła.

**18** **Zakłucia lub skaleczenia narzędziami medycznymi**  
Pracodawcy, poprzestając na odnotowaniu zakłuć i skaleczeń w tzw. zeszytach zakłuć, nie analizują przyczyn tych zdarzeń i tym samym nie stosują właściwych środków zapobiegawczych oraz nie wdrażają technicznych i organizacyjnych rozwiązań zapewniających ograniczenie ryzyka zawodowego związanego z pracą wykonywaną przez pracowników podmiotów leczniczych. A to znaczy, że dopuszczają się naruszenia wszystkich norm prawnych w tym zakresie.



**Okładka:**  
BEZUPADKU.PL



Ukazuje się od 1929 roku

[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)

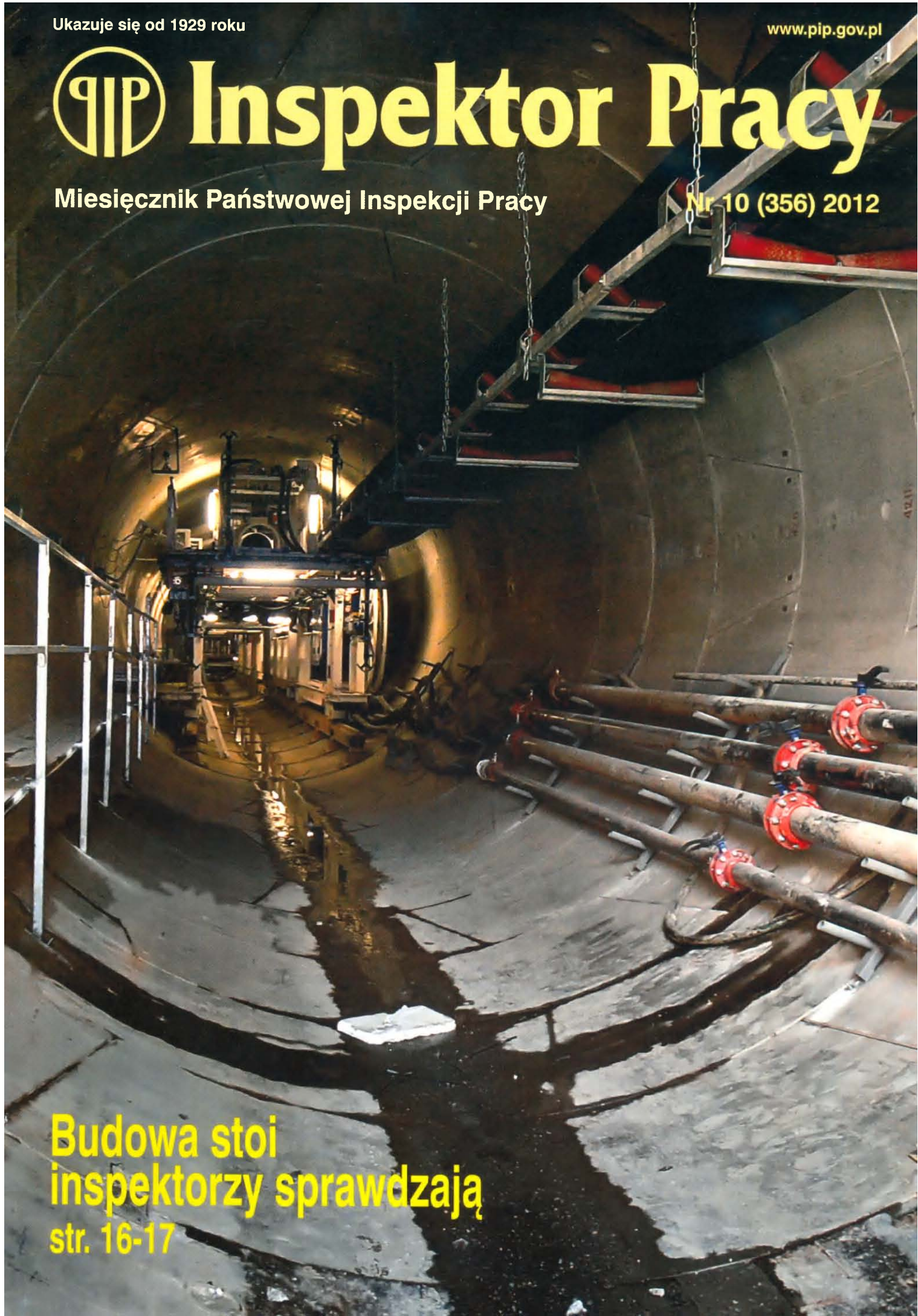


# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 10 (356) 2012

**Budowa stoi  
inspektorzy sprawdzają**  
str. 16-17





# W numerze

## 3 W SEJMIE RP

## 5 Wiadomości nie tylko z kraju

**8 Urlop szkoleniowy nie dla każdego**  
Przepisy Kodeksu pracy dość ogólnie formułują obowiązek pracodawcy ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Nie oznacza to jednak, że pracodawca jest bezwzględnie zobligowany do każdorazowej akceptacji każdej formy doszktałania się pracownika.

**12 Równo, ale czy tyle samo?**  
Jedną z fundamentalnych zasad wynikających z przepisów prawa pracy jest zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Daje ona pracownikom legitymację prawną do dochodzenia swoich praw dotyczących właściwego traktowania przez przełożonych.

**14 A miało być tak pięknie...**

**16 Stacja Powiśle zalana**

**18 Tymczasowi – też pracownicy**

**23 Profilaktyczne badania lekarskie**  
Badania profilaktyczne mogą wykonywać wyłącznie lekarze posiadający określone prawem kwalifikacje, wpi-

sani do rejestru lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne, prowadzonego przez wojewódzki ośrodek medycyny pracy. Tam też jest możliwość sprawdzenia posiadanej przez lekarza specjalizacji.

**26 Niedoceniany specjalista bhp**

**27 Z teorii i praktyki**

**28 Bezpieczne Gospodarstwo Rolne**  
Komisja doceniła wprowadzone przez gospodarzy rozwiązania, w tym: biodegradowalne stanowisko do mycia maszyn, wózek na kołkach do przemieszczania maszyn w garażu, drewnianą rampę do załadunku świń oraz linki ograniczające.

**30 XVI Spartakiada Pracowników PIP**

**32 Rusztowanie zdmuchnięte przez wiatr**

Żele zmontowane rusztowanie przy budynku mieszkalnym w Białymstoku nie wytrzymało silnych podmuchów wiatru. Inspektorzy pracy stwierdzili m.in., że nie przestrzegano instrukcji montażu, pracę wykonywały osoby bez kwalifikacji.

**18 Tymczasowi – też pracownicy**  
Zdaniem inspektora pracy, osoby z którymi pozwana agencja zawarła umowy o dzieło, wykonując te umowy świadczyły pracę w sposób charakterystyczny dla zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Jak zaznaczył skarżący, z zeznań świadków wynika, iż osoby te wykonywały obowiązki w warunkach podporządkowania pracowniczego.



**Okladka:**  
**fot. Waldemar Spólnicki**



Ukazuje się od 1929 roku

[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)



# Inspektor Pracy

Miesięcznik Państwowej Inspekcji Pracy

Nr 11 (357) 2012





# W numerze

- 3** W SEJMIE RP
- 4** Wiadomości nie tylko z kraju
- 6** Z misją we Francji
- 8** **Od mediacji po nakaz**  
Nieprawidłowości w naliczaniu i wypłacaniu wynagrodzeń, to najczęstsze przyczyny skarg, jakie pracownicy kierowali kiedyś i nadal kierują do PIP. Problematyka ochrony wynagrodzeń znajduje się więc w centrum zainteresowania inspekcji pracy od chwili jej powstania.
- 11** Inspektor pracy wobec GMO
- 14** Z agencją do pracy w USA
- 16** Budowlańcy zawodowcy
- 18** **Wciąż niebezpieczne**  
Niezależnie od powodów niedostosowywania maszyn do wymogów minimalnych podawanych przez pracodawców, inspektorzy pracy wskazywali na brak lub niedostateczną znajomość przepisów i zasad bhp, nie tylko przez pracodawców, ale i osoby nadzorujące prace.
- 21** Nowości wydawnicze PIP
- 22** **Człowiek z kamienia**  
Z Kazimierzem Grajcarem, laureatem nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej, rozmawia Beata Pietruszka-Śliwińska.
- 24** **Srebrna siekiera**
- 26** **Szkoleniom bhp mówią nie**  
Włoscy inżynierowie, doświadczeni na budowie metra w Rzymie, uznają za całkowicie bezcelowe uczestniczenie w polskich szkoleniach z bhp. Toteż zorganizowany dla nich instruktaż zignorowali.
- 28** **Mistrzowie ratownictwa**
- 31** **Biblioteka**
- 32** **Pracownik w redlerze**  
Poszkodowany po zdemontowaniu części osłon, wszedł do środka ostatniego przenośnika poziomego, by wymienić zużyte blachy przy układzie napinającym łańcuchy. Pod koniec zmiany roboczej jego bezpośredni przełożony a jednocześnie brygdzista, nie sprawdził, czy w strefach niebezpiecznych przebywają pracownicy i wydał dyspozycję uruchomienia linii.

- 14** **Z agencją do pracy w USA**  
Agencja, która wysłała studentkę do pracy, zawierając umowę z pracodawcą w USA nie określiła w jej treści: liczby miejsc pracy, dla których ma być dokonana rekrutacja, warunków pracy osób zatrudnianych, szczególnych zasad wynagradzania oraz informacji o świadczeniach socjalnych.



**Okładka:**  
fot. A. Jaworski



Ukazuje się od 1949 roku

# przyjaciel

przy pracy

12/2012

Miesięcznik wydawany pod patronatem Głównego Inspektoratu Pracy

**Prewencja lepsza  
od rehabilitacji**

**Zagrożenia przy pracy  
w środowisku zimnym**

**Przygniecenie  
przez ścianę**

**PRACUSIE  
Z KONIECZNOŚCI**



# przyjaciel przy pracy

Laureat nagrody  
im. Haliny Krahełskiej

Miesięcznik ilustrowany poświęcony ochronie człowieka w środowisku pracy, zalecany przez Radę Ochrony Pracy przy Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Główny Inspektorat Pracy PIP jako podstawowa lektura dla społecznych inspektorów pracy wszystkich szczebli, członków zakładowych komisji ochrony pracy, pracowników służby bhp oraz pracodawców.

## W numerze 12 (746) – grudzień 2012:

### ■ KOMENTARZ PRZYJACIELA

Pracucie z konieczności ..... 3

### ■ AKTUALNOŚCI

Ich przykład będzie mobilizować innych ..... 5

Relacje ..... 30

### ■ WYWIAD

Prewencja lepsza od rehabilitacji ..... 6

### ■ BHP W PRAKTYCE

7 mitów o bhp (cz. 2) ..... 9

Najbardziej skuteczne są proste rozwiązania ..... 18

Doceniają i wykorzystują wiedzę pracowników ..... 20

### ■ ZAGROŻENIA

Zagrożenia dla zdrowia wynikające z pracy  
w środowisku zimnym (cz. 2) ..... 11

### ■ RYZYKO ZAWODOWE

Ocena ryzyka zawodowego dla prac  
wykonywanych na stanowisku wydobywcy  
kruszywa budowlanego ..... 14

### ■ NA SALI SĄDOWEJ

Rozstrój zdrowia pracownika ..... 24

### ■ WYPADKI

Przygniecieni przez ścianę ..... 26

Nie było rażącego niedbalstwa ..... 28

### ■ PRZYJACIEL RADZI I ODPOWIADA ..... 32