

Hägg G. M.: Corporate initiatives in ergonomics – an introduction. Applied Ergonomics, Vol.34, Nr 1, 2003, s.3÷15

Autor analizuje przedstawione przez praktyków na międzynarodowym sympozjum „Corporate initiatives in ergonomics” (Sztokholm, marzec 1999), realnie istniejące metody stosowania ergonomii w poważnych i reprezentatywnych przedsiębiorstwach. Wymienia następujące, powtarzające się elementy programów stosowania ergonomii („programów ergonomicznych”) realizowanych w omawianych przedsiębiorstwach:

- Projektowanie stanowisk roboczych i dobór narzędzi (środków pracy)
- Projektowanie produktu
- Projektowanie organizacyjne
- Aspekty jakości
- Partycypacyjne podejście (udział pracowników w modyfikacjach ergonomicznych)
- Nadzór zdrowotny
- Szkolenie i informacja

Podsumowując Autor formułuje następujące wnioski:

1. Zbiorowe inicjatywy w ergonomii są ważne dla produktywności, jakości i dobrostanu załogi w wielu przedsiębiorstwach
2. Podejście partycypacyjne jest podstawowym warunkiem sukcesu programu
3. Zasadnicze znaczenie ma również dokonywana z zewnątrz lub wewnątrzna ekspertyza ergonomiczna
4. Należy prowadzić więcej badań na rzecz podobnych programów
5. Niewiele jest przykładów zintegrowania programów jakości i ergonomii
6. Większość rozpatrywanych programów jest traktowana głównie jako problem zdrowia i bezpieczeństwa. Należy prowadzić więcej prac w kierunku integracji ergonomii z głównymi celami polityki firmy.